

# BILAN DE FIN DE MANDATURE 2016-2021

## SECTION 10 du CoNRS

<https://s10conrs.wixsite.com/section10>

# SOMMAIRE

1. La section 10 du CoNRS en quelques mots
  - 1.1. Ses membres, son rôle
  - 1.2. Ce que représente la section 10
2. Bilan des concours et des promotions
3. Bilan des autres actions
4. Evolution du fonctionnement de la section

# Le CoNRS : Comité National de la Recherche Scientifique

Le **CoNRS** est le Comité National de la Recherche Scientifique. Il comprends près de 1200 experts scientifiques:

- Les 41 sections
- Les 5 CID (Commissions interdisciplinaires)
- Le Conseil Scientifique du CNRS
- Les 10 Conseils Scientifiques d'Instituts.

Cette **instance est indépendante du CNRS** et fait des **évaluations de façon collégiale**, pour le CNRS.

Elle est coordonnée par 3 structures :

- la **CPCN**, Conférence des Présidents du Comité National,
- la **SSC**, Coordination des secrétaires scientifiques,
- la **C3N**, Coordination des responsables des instances du Comité National.

# Membres de la section 10 du CoNRS

- **Françoise MASSINES**, DR, PROMES, Perpignan (présidente de section)
- **Karine LOUBIERE**, DR, LGC, Toulouse (secrétaire scientifique)
- **Jean-Luc BATTAGLIA**, Pr, I2M, Bordeaux
- **Béatrice BISCANS**, DR, LGC, Toulouse
- **Jacques BOREE**, Pr, P', Poitiers
- **François CHARRU** (2016-2019) / **Pierre BRANCHER** (2019-2021), Prs, IMFT, Toulouse
- **Patrick CARRE** (2016-2020), IT, LRGP, Nancy / **Roger GARCIA** (2020-2021), IT, PROMES, Perpignan
- **Isabelle CHEVALOT**, Pr, LRGP, Nancy
- **Stéphanie DE PERSIS**, MCF, ICARE, Orléans
- **Pascale DOMINGO** (2016-2018) DR, CORIA, Rouen (bureau) / **Pierre-Alexandre GLAUDE** (2018-2021) DR, LRGP, Nancy
- **Hervé DOREAU**, IT, P', Poitiers
- **Ramiro GODOY DIANA** (2016-2020), CR, PMMH, Paris/ **Thomas SEON** (2020-2021), CR, D'Alembert, Paris
- **Khaled HASSOUNI**, Pr, LSPM, Villetaneuse (Bureau)
- **Chantal LE BORGNE** (2016-2019), Pr, GREMI, Orléans/ **Corinne CHAMPEAUX** (2020 -2021) Pr, IRCER, Limoges,
- **Patrick LE QUERE**, DR, LIMSI, Paris (Bureau)
- **Jacques MAGNAUDET** (2016-2018), DR, IMFT, Toulouse / **Yoël FORTERRE** (2018-2021) DR, IUSTI, Marseille (Bureau)
- **Nicolas MORDANT**, Pr, LEGI, Grenoble
- **Aurore NASO**, CR, LMFA, Lyon
- **Nolwenn LE PIERRES**, Pr, LOCIE, Chambéry
- **Ouamar RAHLI** (2016-2020) / **Jean-Marie FELIO** (2020-2021), ITs, IUSTI, Marseille
- **Konstantinos TERMENTZIDIS** (2016-2020), CR, CETHIL, Lyon

**21 membres** pour chaque section du CoNRS (quelques soit le nombre de chercheurs et de laboratoires de la section)

- **14 membres élus** (3DR, 3Pr, 3CR, 2 MCF, 3 IT)
- **7 membres nommés** par le Ministre en charge de la Recherche, sur proposition de 14 noms par le CNRS.

**Au cours de la mandature, il y a eu: 8 démissions**, dont

- 3 départs à la retraite,
- 4 départs en lien avec une candidature à un changement de corps ou à une promotion

○ *Plasmas/laser*, ○ *Génie des procédés*,  
○ *Mécanique des fluides*, ○ *Combustion*,  
○ *Thermique et Energétique*, ○ *IT*

# Rôle de la section 10 du CoNRS

Sur la mandature, la section 10 a examiné

- **1348 commandes** (Evaluation de chercheurs, Avis de renouvellement/d'association au CNRS pour les unités, Création/renouvellement de GDR, Ecole thématique, Changement de DU, Titularisation, Reconstitution de carrière, Eméritat, Changement de section, Evaluation par une 2<sup>ème</sup> section, Expertises, etc. ), **avec un rapport de la section pour chacune**
- **9 concours CR** (IE, JAD, Audition, Jury d'admissibilité) dont 3 fléchés, 2 CR1 (450 candidatures)
- **6 DR** dont 1 fléché **DR1** (204 candidatures au total)
- **Promotions CRHC, DR1, DRCE1 et DRCE2** (327 dossiers)
- Proposition pour les **médailles** d'argent et de bronze
- Avis sur l'accueil en **délégations** (130)
- Participation aux comités de **visite HCERES**
- **Rapport de conjoncture** <https://s10conrs.wixsite.com/section10/rapports-de>
- **Motions**
- **Session extraordinaire du 4 juillet 2019**

# Ce que représente la section 10 : Milieux fluides et réactifs transport, transferts et procédés de transformation

≈ 400 chercheur.e.s CNRS affectés dans 84 laboratoires

23,5% de femmes

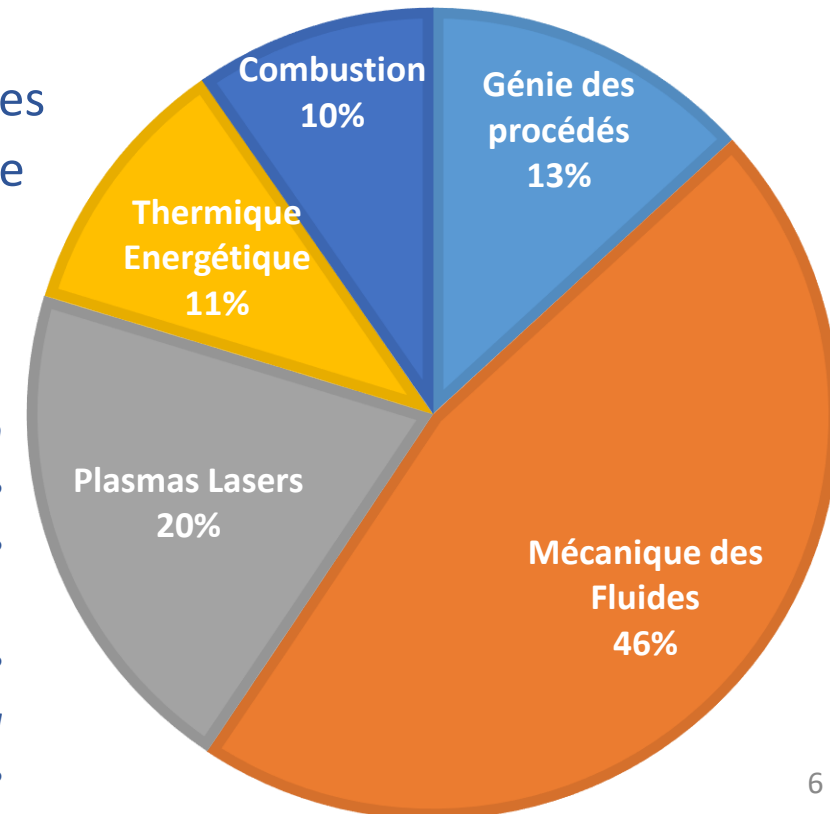
≈ 2500 enseignant.e.s chercheur.e.s

Diversité de compétences et d'expertises pour étudier des milieux fluides (gaz, liquide, multiphasique) et réactifs, de façon fondamentale comme appliquée, de l'échelle atomique à l'échelle planétaire

- 5 grandes disciplines :

- Mécanique des Fluides (MF)
- Plasmas froids et Lasers (PL)
- Génie des Procédés (GP)
- Thermique et Energétique (TE)
- Combustion (C)

*Cette répartition correspond à notre vision en fin de mandature. Le continuum entre les thématiques la rend subjective*



# Ce que représente la section 10 : Milieus fluides et réactifs transport, transferts et procédés de transformation

- **Mots clés :**

<https://www.cnrs.fr/comitenational/sections/section.php?sec=10>

- **Rapport de conjoncture écrit par la section:**

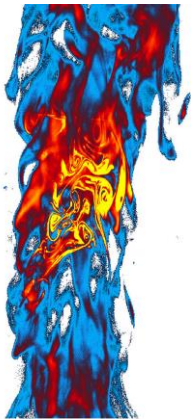
[https://rapports-du-comite-national.cnrs.fr/rapport\\_conjoncture\\_2019/section-10-milieus-fluides-et-reactifs%e2%80%89-transports-transferts-procedes-de-transformation/](https://rapports-du-comite-national.cnrs.fr/rapport_conjoncture_2019/section-10-milieus-fluides-et-reactifs%e2%80%89-transports-transferts-procedes-de-transformation/)

# Ce que représente la section 10 :

## Les chercheur.e.s et les laboratoires

La liste des chercheur.e.s de la section fait partie des informations transmises de mandature en mandature, la maintenir à jour sans avoir directement des informations comme les départs en retraite et surtout les décès, démissions, détachements, réintégration n'est pas simple !

Nous avons 391 chercheurs dans notre liste actuelle qui inclut les 8 entrants de 2021 et une dizaine de chercheurs qui ne sont pas dans des laboratoires Et donc 373 à comparer avec les 364 chercheurs de la S10 actuellement en S10 selon les RH



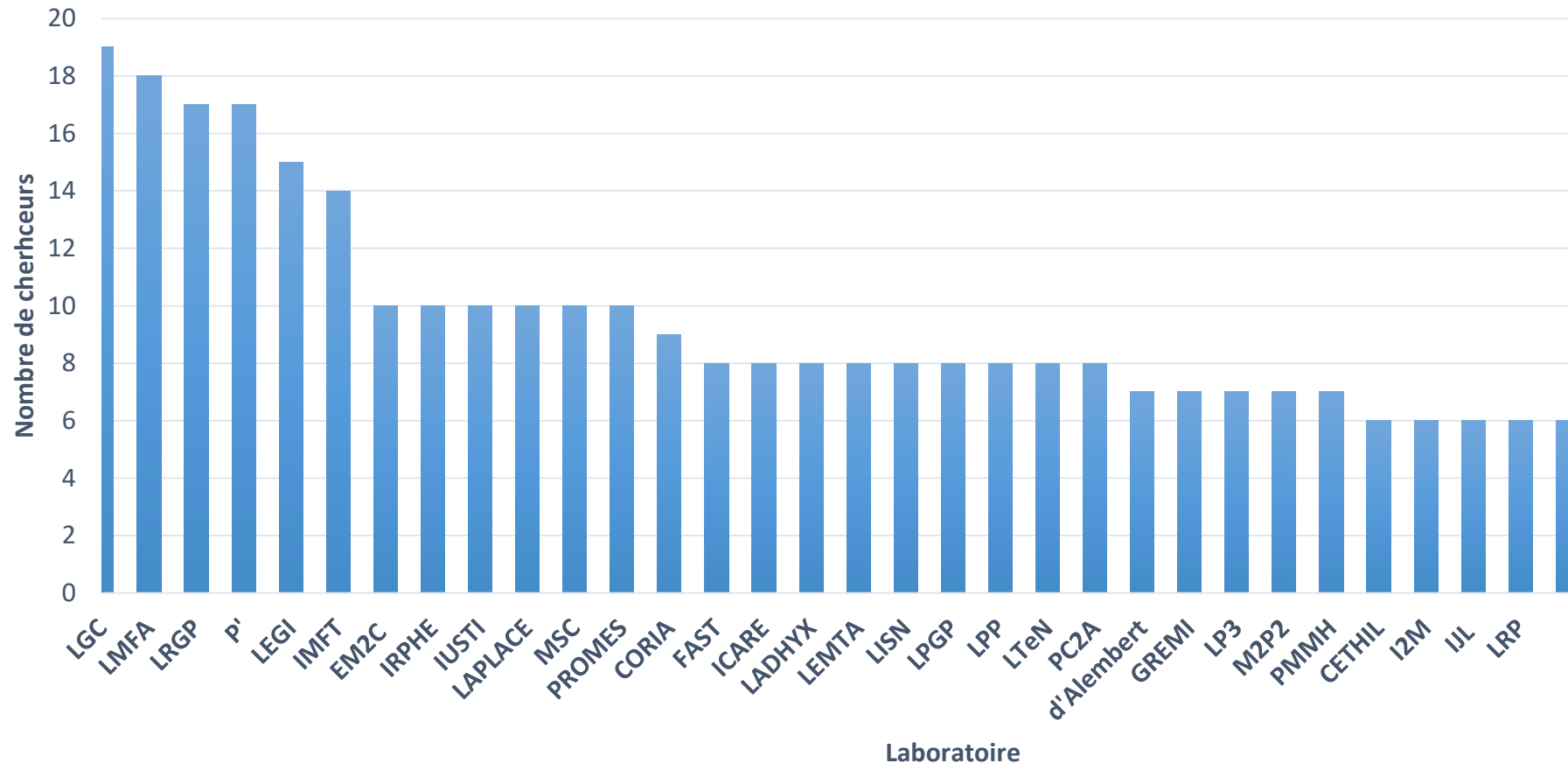
Bal emflammé – F. Benedetta,  
P. Scouflaire, S. Candel / EM2C



Bouquet de bulles  
F. Felis et al, FERMAT, LGC

# Ce que représente la section 10 : Chercheur.e.s par laboratoire

## Les gros laboratoires de la S10



**51 laboratoires ont 4 chercheur.e.s de la section ou moins**

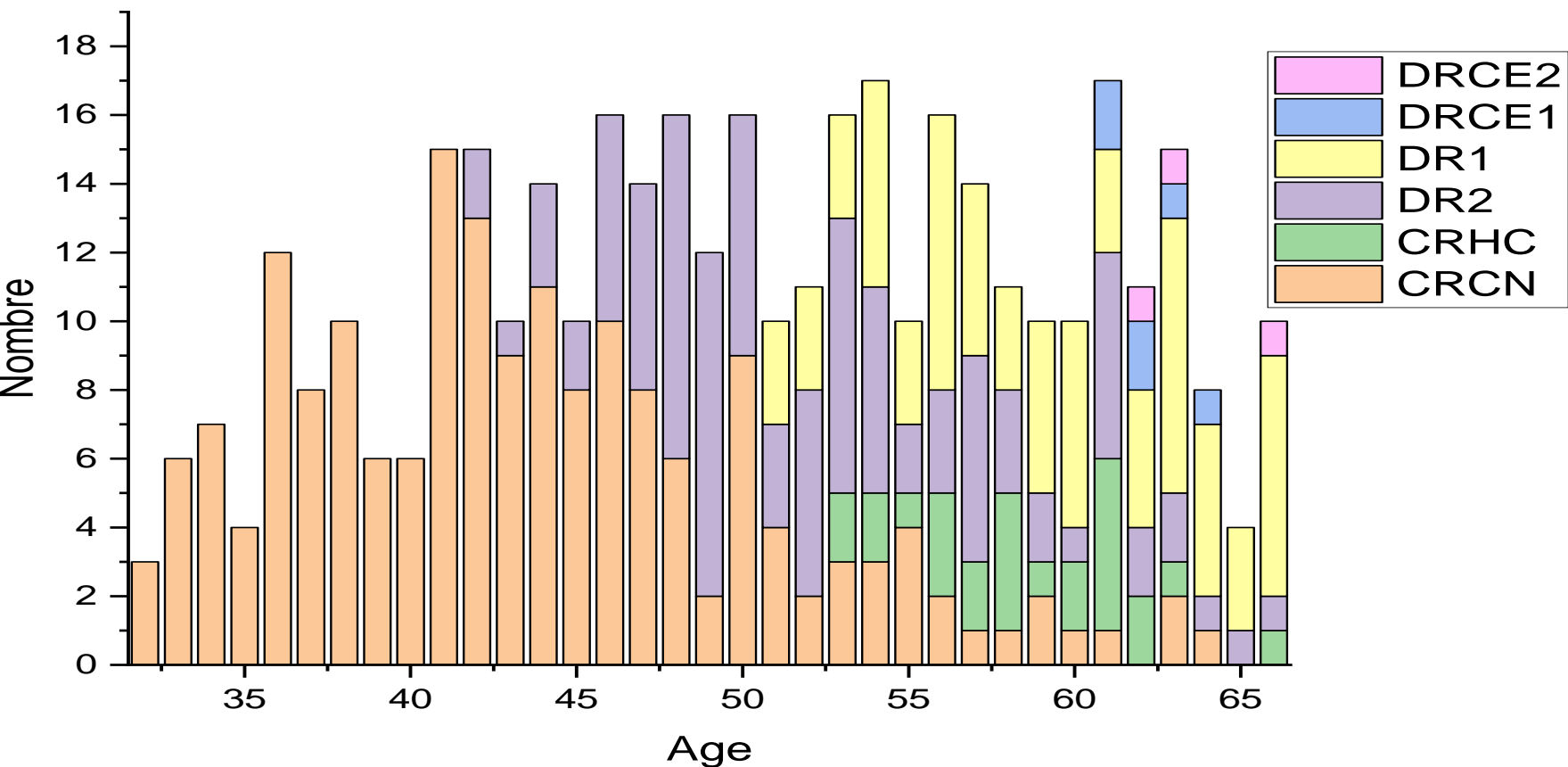
**28 laboratoires ont 1 unique chercheur.e de la section**

Les chercheur.e.s sont répartis dans 84 laboratoires qui ne sont pas tous rattachés en principal à la section et

les laboratoires rattachés en principal à la section n'ont pas tous des chercheur.e.s de la S10

# Ce que représente la section 10 : Les chercheur.e.s

## Pyramide des âges\* au 31 décembre 2021



- Age moyen:  $\approx$  50 ans soit 3 ans de plus qu'en 2016 !
- $\approx$  50 % de DR
- A partir de 2017,
  - les grades des CR2 et CR1 ont été regroupés dans le corps des CRCN (Classe Normale)
  - Le grade des CRHC (Hors Classe) a été créé

\* L'âge ne tient pas compte de l'interruption de carrière des agents

\* Selon la liste des chercheurs établie par la section

# Ce que représente la section 10 :

## Les chercheuses et les chercheurs

- 92 femmes / 391 membres de la section
  - 23,5% des 391 chercheurs de la liste établie par la section
  - Réparties en 21,3% des CR et 26% des DR
  - Plus de femmes qui partent à la retraite que d'entrantes par manque de candidate!!!

Il faut encourager les candidatures féminines aux concours d'entrée au CNRS

	CRCN	CRHC	DR2	DR1	DRCE
<b>Femme + Homme</b>					
Age moyen	44	59	52	59	63
Age Min.	32	53	42	51	61
<b>Femme:</b>					
Age moyen	46	59	52	59	64
Age Min	34	54	43	51	63

En section 10, les carrières des femmes sont comparables à celles des hommes.

\*Age au 31 décembre 2021 sans tenir compte de l'interruption de carrière des agents

# SOMMAIRE

1. La section 10 du CoNRS en quelques mots
  - 1.1. Ses membres, son rôle
  - 1.2. Ce que représente la section 10
2. Bilan des concours et des promotions
3. Bilan des autres actions
4. Evolution du fonctionnement de la section

# Bilan des recrutements: Nombre de postes au concours Comparaison avec les mandatures précédentes

Moyenne par an sur chaque mandature

	2009-2012	2013-2016	2017-2021
Recrutements externes (CR ou DR « ext. »)	13*	6.5**	7.6**
« Promotions » DR2	11.5	7.75	7.4

\* dont 5 DR « externes »

\*\* dont 1 DR « externe »

# Bilan des recrutements : 37 CR recrutés

- Age moyen: **33 ans**, élevé malgré une volonté de **recruter après un seul post-doc, au plus près de la thèse** (correspond à l'âge moyen de recrutement au CNRS)
- **16 % de femmes : très peu de candidates**
- **35% de nationalité étrangère**
- **Recrutés dans 33 laboratoires**
- Pas d'effet laboratoire représenté dans la section
- **Pression de l'ordre de 10 candidats par poste**
- **2020** → grand nombre de nouvelles candidatures:
  - Diminution de l'âge moyen
  - Augmentation du % de femme

Le nombre de recrutés ne compensent pas l'ensemble des départs à la retraite.

Discipline	CR recruté.e.s	% S10
MF	45 %	46 %
PL	19 %	20 %
GP	13 %	13 %
TE	15 %	11 %
C	8 %	10 %

Beaucoup de sujets en lien avec les sciences de la vie et la matière molle  
→ élargissement du spectre thématique de la section.

Compte-tenu du faible nombre de postes, cet élargissement thématique doit être fait en gardant à l'esprit l'approche intégrative et systémique spécifique à la section 10 et aux sciences de l'ingénieur.

# Bilan des recrutements : 37 DR2 lauréats

- Age moyen d'entrée dans ce corps : **45 ans** (44,5 ans pour les femmes)
- **30% de femmes**
- Dans **23 laboratoires**
- **Tous les lauréats sont HDR**
- **Pas d'audition au cours de cette mandature**

Discipline	DR2 promu.e.s	% S10
MF	46 %	46 %
PL	21 %	20 %
GP	19 %	13 %
TE	11 %	11 %
C	3 %	10 %

# Bilan des promotions :

- **31 promus CRHC** un nouveau grade qui a permis de compenser des retards de carrière.

Au cours de 4 sessions:

- Age moyen de promotion: **57 ans**
- **32% de femmes**
- La majorité des dossiers étaient de très grande qualité
- L'ancienneté au dernier échelon des CRCN a été un critère : l'ancienneté au dernier échelon des promus a diminué de 18 ans en 2017 à 6 ans en 2020.

Discipline	Nbr
C	3
GP	4
MF	15
PL	7
TE	2

- **39 promus DR1, 1 recruté**

- Age moyen: **52,5 ans**
- **32% de femmes**
- Dans **24 laboratoires**

Discipline	DR1 promu.e.s	% S10
MF	44 %	46 %
PL	20 %	20 %
GP	16 %	13 %
TE	10 %	11 %
C	10 %	10 %

# Bilan des promotions:

- **10 promus DRCE1**

- Age moyen: **60 ans**
- **20 % de femmes**
- Dans **9 laboratoires**

- La promotion la plus difficile sur notre mandature, car pour l'ensemble du CNRS le nombre de DRCE1 ne doit pas excéder 10% des DR1. Pour favoriser l'accession au grade DRCE1, **la promotion DRCE2 a été « automatique », pour autant que le ou la chercheur.e candidate !!!**

Discipline	Nbr
C	3
GP	2
MF	2
PL	3

- **6 promus DRCE2**

- Age moyen: **62 ans**
- **30 % de femmes**
- Dans **4 laboratoires**

Discipline	Nbr
C	1
GP	1
MF	3
PL	1

# Bilan : 160 recrutements et promotions

Discipline	% promo+Recrutement	% de la section en 2021
MF	44 %	46 %
PL	21 %	20 %
GP	15 %	13 %
C	9 %	10 %
TE	9 %	11 %

- Dans **61 laboratoires**
- **27% de femmes**
- Pas d'effet laboratoire représenté dans la section

# SOMMAIRE

1. La section 10 du CoNRS en quelques mots
  - 1.1. Ses membres, son rôle
  - 1.2. Ce que représente la section 10
2. Bilan des concours et des promotions
3. Bilan des autres actions
4. Evolution du fonctionnement de la section

# Médailles

Nous avons proposé **22 chercheu.r.e.s et enseignant.e.s-chercheur.e.s** relevant des disciplines de la section 10 pour les médailles. Huit ont été lauréat.e.s:

- **6 Médailles de bronze:**
  - 2021: Suzie Protière (MF)
  - 2020: Benjamin Erable (GP) + Sedina Tsikata (PL)
  - 2019: Emilie Despiau-Pujo (PL)
  - 2018 : Benedetta Franzelli (C)
  - 2017 : Anne Laure Biance (MF)
- **2 Médailles d'argent:**
  - 2021: Anke Lindner (MF)
  - 2018: Olivier Pouliquen (MF)

# Session extraordinaire du Comité National de la Recherche Scientifique

## 4 juillet 2019

Le CoNRS s'est réuni le 4 juillet 2019 en session extraordinaire qui regroupait l'ensemble des membres des sections, des conseils scientifiques d'institut et du CNRS.

L'objet de cette session portait initialement sur la réduction des recrutements aux concours puis a été étendu, suite à l'annonce du projet de LPPR afin de contribuer collectivement au débat préparatoire à l'élaboration de ce projet. Il a été choisi de ne pas se limiter aux 3 points définis par le ministère, mais d'élargir la réflexion aux questions qui apparaissent importantes :

- Emploi scientifique, statuts, rémunérations, carrières
- Organisation et financement de la recherche publique
- Conditions de travail
- Aides à l'innovation, recherche partenariale

Un texte a été élaboré et adopté lors de cette session extraordinaire.

[https://www.c3n-cn.fr/sites/www.c3n-cn.fr/files/u88/Propositions\\_Comite-national\\_Juillet-2019.pdf](https://www.c3n-cn.fr/sites/www.c3n-cn.fr/files/u88/Propositions_Comite-national_Juillet-2019.pdf)

Il a été envoyé en annexe du CR intersyndical de la Session d'Automne 2019.

*La section 10 a participé activement à cette session extraordinaire.*



# MOTIONS

- Session d'Automne 2016 :
  - **Motion sur le rôle et le choix du P.A.R. dans les comités de visite HCERES**
  - **Motion sur les candidatures pour une promotion DR1-DRCE1**
- Session d'Automne 2019 :
  - **Motion sur l'établissement de listes ordonnées en jury d'admissibilité**
- Février 2020 :
  - **Motion sur le Projet de Loi de Programmation Pluriannuelle de la Recherche**
- Juillet 2020 :
  - **Motion sur le Projet de Loi de Programmation Pluriannuelle de la Recherche : Rétention des rapports de la session de Printemps 2020**
- Mars 2021:
  - **Motion sur l'affichage par ordre de mérite des candidats admissibles sur le site des concours CNRS**

# SOMMAIRE

1. La section 10 du CoNRS en quelques mots
  - 1.1. Ses membres, son rôle
  - 1.2. Ce que représente la section 10
2. Bilan des concours et des promotions
3. Bilan des autres actions
4. Evolution du fonctionnement de la section

# Ce qui a changé dans le fonctionnement de la section

- **Evaluation des chercheurs** :
  - L'opportunité d'une participation muette des membres B et C lors de la lecture neutre des dossiers des candidats aux promotions DR1 et DRCE, et des membres C lors de la lecture neutre des dossiers des candidats aux promotions CR2-CR1 (voir introduction page 2) n'est plus autorisée (jugée illégale)
- **Médailles** : Proposition systématique d'un homme et d'une femme
- **Promotion de membres CNRS siégeant en section** : de plus en plus contestée surtout pour les concours
  - des démissions l'année de la promotion/concours
  - sur la mandature : 2CR -> DR2 et 1 DR1 -> DRCE
- **Audition pour le concours CR, depuis 2018** :
  - **1 jury plénier** (au lieu de plusieurs sous-jurys),
  - **moins de candidats auditionnés**
  - et donc **une sélection sur dossier (JAD) plus sévère** ( $\approx 1/3$  pour arriver à 30 à 35 auditions).
- **COVID**: concours 2020 et 2021 en mode hybride (présentiel + visio) : une expérience difficile!

# Ce qui a changé dans le fonctionnement de la section

- Entretien avec les jeunes entrants au moment de la titularisation (2018, 2019) : expérience interrompue, à regret, par la crise sanitaire
- Création du grade de CRHC :  
après 4 campagnes, l'ancienneté au dernier échelon reste un critère très important
- Suppression CR2/CR1 et création CRCN : ≈ 10 ans d'écart entre les candidats interclassés !
- Durée de la mandature prolongée d'une année : 4 ans à 5 ans: c'est trop !  
→ la durée de la mandature reviendra probablement à 4 ans.

# Ce qui a été *maintenu* dans le fonctionnement de la section

- **Les décisions collégiales** indispensables pour évaluer des dossiers couvrant un spectre aussi large, autant du point de vue scientifique que des facettes du métier: on est loin de l'exercice comptable!!!
- **Lien avec la communauté** via
  - les **bilans partiels envoyés** après chaque session de printemps et d'automne, et après le jury d'admissibilité (concours CR et DR)
  - les **rapports intersyndicaux** après chaque session de printemps et d'automne
  - le **site web** : <https://s10conrs.wixsite.com/section10/membres-de-la-section>
- **Entretien avec les futurs DU** (lors de la session de printemps) **maintenu jusqu'à la crise sanitaire**
- **Rapport de conjoncture** : <https://s10conrs.wixsite.com/section10/rapports-de>
- **La section n'a pas souhaité évaluer la PEDR**
- **Pas d'audition des DR2**